

Unser Leitbild. Unser Anspruch.

IDENTITÄT UND AUFTRAG

Der Zweckverband Volkshochschule Nordkreis Aachen (VHS) ist das kommunale Weiterbildungszentrum für die Mitgliedsstädte Alsdorf, Baesweiler, Herzogenrath und Würselen. Wir erfüllen für unsere Mitgliedsstädte den Bildungsauftrag im Rahmen des Weiterbildungsgesetzes (WbG) NRW. Wir realisieren ein breitgefächertes, bedarfsorientiertes, finanziell angemessenes Bildungsprogramm für Menschen ab 16 Jahren. Damit möchten wir allen Bürger*innen gesellschaftliche Teilhabe sowie persönliche und berufliche Entwicklungsmöglichkeiten eröffnen.

WERTE

Wir fühlen uns bei unserer Arbeit folgenden Werten verpflichtet:

- Bei uns sind alle willkommen – unabhängig von Herkunft, Alter, Religion, Geschlecht und sexueller Orientierung
- Wir sind weltanschaulich und politisch neutral sowie konfessionell ungebunden
- Unsere Arbeit ist geprägt von Offenheit, Wertschätzung, Respekt und Toleranz
- Wir stehen für Chancen- und Bildungsgerechtigkeit, Verlässlichkeit, Kompetenz und Seriosität
- Wir vertreten demokratische Werte

UNSERE LEISTUNGEN

- Kooperationspartner*innen, mit denen wir gemeinsam Veranstaltungen und Projekte realisieren
- Wir bieten ein vielfältiges, bürgernahes, bedarfsgerechtes Kurs- und Veranstaltungsangebot zur persönlichen, beruflichen, sprachlichen, integrativen, schulischen, gesundheitlichen, kulturellen und politischen Weiterbildung
- Wir führen individuelle Fach-, Förder- und Lernberatung durch und sichern eine qualitativ hochwertige Gestaltung der Lehr-Lern-Prozesse
- Durch unsere umfassende Öffentlichkeitsarbeit sowie unser kundenfreundliches Anmeldesystem und die klaren Konditionen ermöglichen wir einen leichten Zugang zum lebenslangen Lernen

UNTERNEHMENSZIELE

Bildung ist ein hohes Gut. Unser Ziel ist es, alle Interessierten zufriedenzustellen, indem wir ihnen ein kundenorientiertes, innovatives, verlässliches und qualitativ hochwertiges Programm bieten. Dieses berücksichtigt Anregungen von Externen, fördert den Dialog untereinander und begleitet Menschen bei gesellschaftlichen Veränderungsprozessen. Dabei streben wir eine wirtschaftliche Ausgewogenheit an, so dass möglichst alle Kund*innen partizipieren können, unsere Dozent*innen angemessen honoriert werden, unseren Mitarbeitenden professionelle Rahmenbedingungen zur Verfügung stehen und die finanzielle Beteiligung unserer vier Mitgliedskommunen in Balance steht.

KNOW-HOW

- Wir kennen die bildungspolitischen Anforderungen des Landes NRW und die soziokulturellen Besonderheiten unseres Zweckverbandsgebiets
- Wir können mit unserem Kursangebot flexibel, schnell und fachkompetent auf überregionale und lokale Erwartungen und Bedürfnisse reagieren
- Wir sind innovativ, erweitern unser pädagogisches und fachliches Wissen und entwickeln neue Unterrichtskonzepte

RESSOURCEN

- Wir finanzieren uns aus öffentlichen Mitteln (Bund, Land NRW, Mitgliedskommunen, EU) sowie Teilnahmegebühren. Wir arbeiten effizient nach betriebs- und verwaltungswirtschaftlichen Grundsätzen
- Garant für gelungene Bildungsprozesse ist die hohe fachliche sowie soziale Kompetenz unserer Mitarbeitenden und freiberuflichen Dozent*innen. Hier gilt es, ihr Potenzial zielgerichtet einzusetzen und sie durch Fortbildungen kontinuierlich zu fördern und weiterzuentwickeln
- Wir verfügen über zwei Geschäftsstellen mit Schulungsräumen und nutzen darüber hinaus viele Veranstaltungs-/Lernorte, um im gesamten Zweckverbandsgebiet präsent zu sein
- Wir bündeln unsere fachlichen, materiellen und finanziellen Ressourcen, um gemeinsam unsere Aufgaben wahrzunehmen

ZIELGRUPPEN

Unsere Zielgruppe sind gemäß WbG alle Menschen über 16 Jahre. Darüber hinaus bieten wir im Rahmen der Familienbildung Veranstaltungen für Kinder, auch in Kooperation mit den Familienzentren, an. Zu unseren Kund*innen zählen alle, die sich individuell oder in einer Gruppe weiterentwickeln/-bilden möchten.

- Wissbegierige, interessierte Menschen, die sich politisch, (inter)kulturell, sprachlich und gesundheitlich fortbilden möchten
- Menschen, die ihre beruflichen Fähigkeiten verbessern wollen, ihren beruflichen Aufstieg planen oder wieder in den ersten Arbeitsmarkt einsteigen wollen
- Junge Menschen, die ihren Schulabschluss nachholen möchten und den Übergang von der Schule in den Beruf anstreben
- Bildungsferne Menschen, denen wir gesellschaftliche Teilhabe ermöglichen
- Menschen mit Migrationsgeschichte, die sich sprachlich, kulturell und beruflich integrieren möchten
- Unsere Mitgliedskommunen, die das Weiterbildungsangebot für ihre Mitarbeitenden über uns realisieren
- Unternehmen, die ihre Mitarbeitenden schulen lassen
- Institutionen und Behörden, für die wir Auftragsmaßnahmen durchführen

ANSPRUCH ZUM GELUNGENEN LERNEN

Lernen umfasst je nach Lernsetting kognitive, soziale, emotionale und physische Komponenten.

Für uns gelingt Lernen, wenn die Lernenden:

- Ihre selbstgesteckten Ziele erreichen
- Lernstrategien entwickeln
- Neue Erkenntnisse gewinnen
- Ihr Wissen und ihre Handlungskompetenz erweitern
- Gelerntes nachhaltig in ihrem (Berufs-) Alltag einsetzen
- Die Lernatmosphäre als motivierend empfinden und interessiert sind, weiterzulernen